

INTITULE DE LA FORMATION	Scénario de Vie et scénario organisationnel
<i>Champ (s)</i>	Conseil Organisation et Education
Type de formation (Cycle, cursus, atelier, groupe de supervision, etc.)	Les Scenarios en COE
Année de formation	2026
Nom du(des) formateur(s)	Madeleine LAUGERI

CONTEXTE

- La notion de Scénario de vie est un des concepts les plus puissants de la théorie Bernienne. Berne l'a décrit tout au long de son œuvre, la conception du Scénario évolue pour culminer en deux ouvrages souverains : « Que dites-vous après avoir dit Bonjour ! » et « Structure et Dynamique des Organisations et des Groupes ».

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

- Revenir aux divers éléments du scénario de la personne humaine et particulièrement aux éléments du scénario organisationnels. En quoi la naissance la vie et la mort d'une organisation peuvent ou non être comparées à la naissance la vie et la mort d'une personne humaine dans une optique AT ? S'il existe un écart éthique dans cette démarche, où se trouve-t-il ?
- Nous allons nommer différents concepts permettant de distinguer des fonctionnements non scénariques et scénariques. A ce propos nous utiliserons les apports Berniens et les notions sur le scénario organisationnel selon Berne, Sari Van Poelje, Rosa Krauss, Mintzberg, Laugeri, apportant des prismes d'observation divers et complémentaires.
- Nous mentionnerons aussi les différentes étapes de développement de l'organisation et leur accompagnement jusqu'à la clôture par le leader selon Petrusca Clarkson.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Reconnaître différents aspects de la présence scénarique dans une situation d'accompagnement individuel et de groupe.
- Etre en mesure d'appliquer plusieurs approches diagnostiques permettant d'identifier et de traiter les dysfonctionnements scénariques observés.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Théorie du Scénario de Vie selon Berne et Théorie des groupes et des étapes de développement. Simulations, Etudes de cas. Analyse de cas. Partage d'Expériences.

PRÉREQUIS

101 et cycle d'intégration avancée des concepts de l'AT - Connaissances de la TOB bienvenue.

PUBLIC

Toute personne en formation en Analyse Transactionnelle ayant le désir de se reconnecter à la notion de scénario de vie qu'il concerne le vécu de l'individu et celui du groupe.

PROGRAMME DE LA FORMATION

Les Contrats du Changement Emergent sont utilisés pour structurer l'activité des participants et il n'y a pas de programme type pour cette formation.. Le programme émerge suite à un processus en début de groupe qui fait l'objet d'une observation et d'une analyse..

Une série d'activités sont proposées au groupe dans le cadre d'un Contrat De Mission.

Le premier jour, elles seront plutôt en lien avec le concept de Scenari individuel.

Le second jour elles seront plutôt orientées vers le Scenari de groupe.

Le groupe propose une ébauche d'agenda qui est ensuite négocié entre les besoins du groupe et l'atteinte des objectifs.

INFORMATIONS PRATIQUES

Date de la formation	19 et 20 Juin 2026
Durée	2 journées
Horaires	De 9h30 à 17h30
Lieu	CAFAT, 17 place des Bughes, appartement n°2, RDC Droite 63000 Clermont-Ferrand.
Nombre de Stagiaires	La formation est assurée pour un effectif de 06 à 12 personnes.
Evaluation de la formation	La formation sera sanctionnée par une attestation individuelle de formation.

FORMATRICES/FORMATEURS

Madeleine Laugeri TSTA-O